



Comune di Figino Serenza (CO)
Centrale di Committenza
(Convenzione del 29/03/2013 ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D. Lgs. 163/2006)

VERBALE N. 2

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI FIGINO SERENZA, PER IL PERIODO 01.01.2015 – 30.06.2017. – CIG 600417846D.

In data 10 Dicembre 2014, svolte, in seduta pubblica, le operazioni di verifica del possesso dei requisiti di ammissione alla gara, la Commissione aggiudicatrice composta dai Sigg.:

Dott. Domenico Esposito	Segretario Comunale Responsabile della Centrale di Committenza	Presidente
Rag. Pierangela Franca Colombo	Istruttore Direttivo Amministrativo del Comune di Figino Serenza	Membro
Dott.ssa Donata Bassani	Assistente Sociale del Comune di Senna Comasco	Membro
Sig.ra Elisabetta Colombo	Istruttore amministrativo del Comune di Figino Serenza	Segretario

nominata con determinazione del Responsabile della Centrale di Committenza n. 520 del 10/12/2014, si è nuovamente riunita alle ore 11,00, presso la sala giunta del Comune di Figino Serenza, in seduta riservata, con il compito di procedere all’esame e valutazione della documentazione contenuta nelle buste “N. 3 - Offerta Tecnica” presentate dai candidati ammessi alla gara e cioè le Ditte:

LA SPIGA Cooperativa Sociale Onlus
Cooperativa Sociale PROGETTO SOCIALE sc Onlus
Questa Generazione Cooperativa Sociale promossa dalle Acli

A conclusione delle operazioni di valutazione delle offerte tecniche, la Commissione, tenuto conto dei parametri nella nota esplicativa del bando di gara, ha assegnato collegialmente i punteggi di cui ai seguenti prospetti:

LA SPIGA Cooperativa Sociale Onlus

CRITERI		GIUDIZIO	PUNTEGGI		
1	Organizzazione, programmazione e gestione del servizio oggetto dell’appalto		Sotto-punteggi	Coefficiente di valutazione	PUNTI Max 44
1.1	Dotazione strumentale per ogni singolo servizio	Nel progetto si evince in modo chiaro ed esaustivo gli strumenti che la cooperativa intende porre in essere.	da 0 a 6	0,9	5,4
1.2	Strumenti di qualificazione organizzativa del lavoro per ogni servizio (modulistica – report statistici – controllo delle presenze – assenze - sostituzione personale)	Il punto è stato trattato in modo particolarmente esaustivo e chiaro, con approfondimenti pertinenti.	da 0 a 7	1	7
1.3	Attivazione e realizzazione del lavoro di rete con la rete primaria, le risorse formali ed informali del territorio	Il punto è stato trattato in modo esaustivo e chiaro.	da 0 a 6	0,7	4,2
1.4	Contenimento del turn over degli operatori modalità di sostituzione, rilevazione presenze del personale	Gli strumenti posti in essere per il contenimento del turn over si dimostrano essere abbastanza adeguati.	da 0 a 6	0,6	3,6

1.5	Piano della attività di formazione/aggiornamento e supervisione del personale impiegato nel progetto e indicazione delle procedure interne per la valutazione del personale	Coerente con le finalità e le esigenze dei servizi in appalto.	da 0 a 7	0,9	6,3
1.6	Per ogni singolo servizio, forma e modalità di monitoraggio in itinere e indicazioni attraverso cui si intende realizzare la maggior adattabilità e flessibilità	Adeguati perché prevedono strumenti e l'uso di modalità che perseguono la necessaria dinamicità e flessibilità richiesta.	da 0 a 6	0,9	5,4
1.7	Forme e modalità di valutazione dei servizi e delle attività e del grado di soddisfacimento dell'utenza per ogni singolo servizio	Sono state previste azioni adeguate per valutare la qualità dei servizi erogati.	da 0 a 6	0,9	5,4
				TOTALE 1	37,3
2	Proposta di arricchimento dell'offerta		Sotto-punteggi	Coefficiente di valutazione	PUNTI Max 20
2.1	Valore aggiuntivo/arricchimento dell'offerta in termini migliorativi rispetto alle prestazioni richieste nel capitolato speciale di gara	Le proposte previste nel progetto sono apprezzabili.	da 0 a 10	0,8	8
2.2	Innovazioni operative da apportare in ogni singolo servizio e loro fattibilità	Le proposte sono molto coerenti con le finalità del servizio.	da 0 a 10	0,9	9
				TOTALE 2	17
				PUNTI TOTALI	54,3

Cooperativa sociale PROGETTO SOCIALE sc ONLUS

CRITERI		GIUDIZIO	PUNTEGGI		
1	Organizzazione, programmazione e gestione del servizio oggetto dell'appalto		Sotto-punteggi	Coefficiente di valutazione	PUNTI Max 44
1.1	Dotazione strumentale per ogni singolo servizio	Nel progetto si evince in modo chiaro e particolarmente esaustivo gli strumenti, i processi e le funzioni che la cooperativa intende porre in essere.	da 0 a 6	1	6
1.2	Strumenti di qualificazione organizzativa del lavoro per ogni servizio (modulistica – report statistici – controllo delle presenze – assenze - sostituzione personale)	Il punto è stato trattato in modo particolarmente esaustivo e chiaro, con approfondimenti pertinenti.	da 0 a 7	1	7
1.3	Attivazione e realizzazione del lavoro di rete con la rete primaria, le risorse formali ed informali del territorio	Il punto è stato trattato in modo particolarmente esaustivo e chiaro, con approfondimenti pertinenti.	da 0 a 6	1	6
1.4	Contenimento del turn over degli operatori modalità di sostituzione, rilevazione presenze del personale	Gli strumenti posti in essere per il contenimento del turn over si dimostrano essere più che efficaci.	da 0 a 6	1	6
1.5	Piano della attività di formazione/aggiornamento e supervisione del personale impiegato nel progetto e indicazione delle procedure interne per la valutazione del personale	Coerente con le finalità e le esigenze dei servizi in appalto.	da 0 a 7	0,9	6,3

1.6	Per ogni singolo servizio, forma e modalità di monitoraggio in itinere e indicazioni attraverso cui si intende realizzare la maggior adattabilità e flessibilità	Adeguati perché prevedono strumenti e l'uso di modalità che perseguono la necessaria dinamicità e flessibilità richiesta, con particolare attenzione agli aspetti relazionali.	da 0 a 6	1	6
1.7	Forme e modalità di valutazione dei servizi e delle attività e del grado di soddisfacimento dell'utenza per ogni singolo servizio	Sono state previste azioni adeguate per valutare la qualità dei servizi erogati.	da 0 a 6	0,9	5,4
				TOTALE 1	42,70
2	Proposta di arricchimento dell'offerta		Sotto-punteggi	Coefficiente di valutazione	PUNTI Max 20
2.1	Valore aggiuntivo/arricchimento dell'offerta in termini migliorativi rispetto alle prestazioni richieste nel capitolato speciale di gara	Le proposte previste nel progetto sono apprezzabili.	da 0 a 10	0,8	8
2.2	Innovazioni operative da apportare in ogni singolo servizio e loro fattibilità	Le proposte sono molto congruenti con la realtà territoriale.	da 0 a 10	1	10
				TOTALE 2	18
				PUNTI TOTALI	60,70

Questa Generazione Cooperativa sociale promossa dalle Acli

CRITERI		GIUDIZIO	PUNTEGGI		
1	Organizzazione, programmazione e gestione del servizio oggetto dell'appalto		Sotto-punteggi	Coefficiente di valutazione	PUNTI Max 44
1.1	Dotazione strumentale per ogni singolo servizio	La cooperativa si impegna a mettere a disposizione il materiale necessario.	da 0 a 6	0,6	3,6
1.2	Strumenti di qualificazione organizzativa del lavoro per ogni servizio (modulistica – report statistici – controllo delle presenze – assenze - sostituzione personale)	L'elemento non è stato trattato in modo completamente esaustivo.	da 0 a 7	0,4	2,8
1.3	Attivazione e realizzazione del lavoro di rete con la rete primaria, le risorse formali ed informali del territorio	Il punto non è stato trattato in modo sufficientemente esaustivo e chiaro.	da 0 a 6	0,5	3
1.4	Contenimento del turn over degli operatori modalità di sostituzione, rilevazione presenze del personale	Gli strumenti posti in essere per il contenimento del turn over si dimostrano essere abbastanza adeguati.	da 0 a 6	0,6	3,6
1.5	Piano della attività di formazione/aggiornamento e supervisione del personale impiegato nel progetto e indicazione delle procedure interne per la valutazione del personale	Coerente con le finalità e adeguato alle esigenze dei servizi in appalto.	da 0 a 7	0,7	4,9
1.6	Per ogni singolo servizio, forma e modalità di monitoraggio in itinere e indicazioni attraverso cui si intende realizzare la maggior adattabilità e flessibilità	Sufficientemente adeguati.	da 0 a 6	0,6	3,6
1.7	Forme e modalità di valutazione dei servizi e delle attività e del grado di soddisfacimento dell'utenza per ogni singolo servizio	Sono state previste azioni limitate per valutare la qualità dei servizi erogati.	da 0 a 6	0,4	2,4
				TOTALE 1	23,90

2	Proposta di arricchimento dell'offerta		Sotto-punteggi	Coefficiente di valutazione	PUNTI Max 20
2.1	Valore aggiuntivo/arricchimento dell'offerta in termini migliorativi rispetto alle prestazioni richieste nel capitolato speciale di gara	Le proposte previste nel progetto sono apprezzabili.	da 0 a 10	0,8	8
2.2	Innovazioni operative da apportare in ogni singolo servizio e loro fattibilità	Le proposte sono molto congruenti con i servizi da erogare.	da 0 a 10	0,9	9
				TOTALE 2	17
				PUNTI TOTALI	40,90

La Commissione, preso atto che, in conformità a quanto previsto dalla determinazione dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici n. 7 del 24.11.2011, al termine della valutazione delle offerte tecniche, al fine di rendere inalterato il rapporto fra il punteggio massimo dell'offerta tecnica (max 64) e il punteggio massimo dell'offerta economica (max 36), procede alla riparametrazione dei punteggi dell'offerta tecnica attribuendo all'offerta migliore il punteggio max di 64 punti e procedendo di conseguenza a riproporzionare l'altra offerta, secondo la seguente formula:

$$Y_i = 64 \times OT_i / OT$$

Dove:

Y_i: punteggio da attribuire all'offerta tecnica i-esima

OT_i: punteggio offerta tecnica del concorrente i-esimo

OT: punteggio miglior offerta tecnica

Concorrenti	Punteggio	Riparametrazione punteggio
LA SPIGA Cooperativa Sociale Onlus	54,30	57,25
Cooperativa Sociale PROGETTO SOCIALE sc Onlus	60,70	64,00
Questa Generazione Cooperativa Sociale promossa dalle Acli	40,90	43,12

Il presente verbale viene trasmesso al Responsabile della Centrale di Committenza per la convocazione della seduta pubblica nella quale si procederà all'apertura delle Buste "N. 2" Offerta Economica.

Figino Serenza, 11 Dicembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto:

F.to Dott. Domenico Esposito – Presidente

F.to Colombo Pierangela Franca - Membro

F.to Dott.ssa Donata Bassani – Membro

F.to Colombo Elisabetta - Segretario verbalizzante