



Comune di Figino Serenza
Provincia di Como

***CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2009***

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2009 DEL COMUNE DI FIGINO SERENZA

ACCORDO

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, riunitesi in data **18.06.2010** nella sede municipale, composte da:

PARTE PUBBLICA

ESPOSITO Domenico	Segretario Comunale – Presidente	Presente
ORSENIGO Angelo Clemente	Sindaco	Presente

PARTE SINDACALE

COLOMBO Luigi	Rappresentante R.S.U.	Presente
D'IPPOLITI Antonella	Rappresentante R.S.U.	Presente
MOSCATELLI Anna	Rappresentante R.S.U.	Presente
FALANGA Vincenzo	Rappresentante OO.SS. di comparto UIL FPL	Presente
MERLINI Fiorella	Rappresentante OO.SS. di comparto FP CGIL	Presente
ROMANO Alessandro	Rappresentante OO.SS. di comparto FPS CISL	Presente

- ⇒ vista la costituzione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità dell'anno 2009 (pari a €. 61.749,22) approvata con determinazione del Segretario Generale/Direttore Generale n. 617/2009 R.G.;
- ⇒ vista la determinazione n. 618/2009 R.G. con la quale vengono stabiliti gli obiettivi di produttività e qualità per l'anno 2009;
- ⇒ visto il regolamento comunale degli uffici e dei servizi con il quale sono stati definiti i criteri di valutazione del personale;
- ⇒ viste le attestazioni dei responsabili dei servizi e del Segretario Generale/Direttore Generale relative alle disponibilità finanziarie e alle condizioni richieste dai vigenti C.C.N.L. ai fini dello stanziamento delle risorse variabili;
- ⇒ preso atto che in sede di formazione del bilancio di previsione 2009 sono state stanziare le risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità per un ammontare di €. 18.398,23;

CONVENGONO

il seguente accordo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009:

ART. 1

RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le “risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” dell’anno 2009 sono destinate alla corresponsione della produttività individuale e collettiva e delle indennità previste dalla normativa contrattuale vigente, **con esclusione del personale titolare delle retribuzioni di posizione e di risultato indicate all'art. 11 del contratto nazionale relativo alla revisione dell'ordinamento professionale stipulato in data 31.3.1999.**

Tali risorse sono, inoltre, destinate alla progressione orizzontale dell'intero personale all'interno delle categorie indicate dal predetto accordo nazionale.

ART. 2

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Il fondo complessivo di cui agli allegati “A” (risorse decentrate stabili) e “B” (risorse decentrate variabili) viene ripartito secondo la suddivisione riportata nell’allegato “C” e di seguito meglio specificata:

RISORSE STABILI

1. Risorse di cui al CCNL 22.01.2004 art. 34

Le risorse per la progressione economica all’interno della categoria, nei limiti indicati nell’allegato “C” (€ **40.177,93**) sono finalizzate all’acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria o delle posizioni di accesso B3 e D3.

Le modalità di progressione economica all’interno della categoria sono disciplinate dalla metodologia di cui al vigente regolamento comunale dei servizi e degli uffici parti V e VI.

Le Parti convengono che per l’anno 2009, in considerazione delle scarse risorse disponibili sulla parte stabile, accedono alla selezione per la progressione economica orizzontale i seguenti lavoratori:

- ⇒ **per la categoria D:** coloro che hanno avuto l’ultimo miglioramento economico (p.e.o. o p.v.) nel 2003
- ⇒ **per la categoria C:** coloro che hanno avuto l’ultimo miglioramento economico (p.e.o. o p.v.) nel 2003 e nel 2004
- ⇒ **per la categoria B:** coloro che hanno avuto l’ultimo miglioramento economico (p.e.o. o p.v.) nel 2004 e nel 2005.

Al finanziamento degli oneri derivanti dalle nuove progressioni economiche orizzontali vengono destinati ulteriori € 3.000,00 prelevati dalle risorse stabili.

2. Risorse di cui al CCNL 22.01.2004 art. 33

Tali risorse ammontanti a €. **14.891,81** sono destinate al finanziamento delle indennità di comparto di tutto il personale in servizio.

3. Risorse di cui al CCNL 22.01.2004 art. 36 c. 2 (art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999)

Tali risorse sono destinate a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti e derivanti dalle seguenti qualifiche di:

1. ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale

2. responsabile dei tributi

compensare altresì i compiti di responsabilità affidati a:

3. archivisti informatici

4. addetti uffici per le relazioni con il pubblico

5. formatori professionali

6. personale addetto ai servizi di protezione civile

compensare le funzioni di:

7. ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori

L'importo massimo del compenso è definito in €. 300 annui lordi pro-capite

Si conviene, pertanto, di attribuire le indennità previste dal presente articolo, per le posizioni individuate di seguito e secondo gli indicati importi:

Personale	N° e Cat. Dipendenti interessati	Importo
ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale	n. 2 dip. di cat.C	€ 600,00

RISORSE VARIABILI

4. Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. d

Le predette risorse sono destinate alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno, tale elenco è da considerarsi tassativo.

1. Vista l'articolazione dell'orario di lavoro, funzionale all'orario di servizio, del servizio: **POLIZIA LOCALE**, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti, l'importo complessivo destinato alla corresponsione della relativa **indennità di turno** risulta di €. **0=**

2. Ai seguenti profili professionali viene riconosciuta, per le mansioni svolte, l'**indennità di rischio** di cui alle disposizioni contrattuali vigenti:

- operaio professionale
- conduttore di scuolabus

L'importo destinato alla remunerazione di tale indennità risulta, pertanto, di € **1.300,04**.

5. Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. e)

Tali risorse, pari a €. **995,00**, esclusivamente per il personale appartenente alle categorie A, B e C, sono destinate a remunerare particolari condizioni di disagio obiettivamente individuate.

Tali condizioni ricorrono solo nel caso in cui queste non siano già previste in apposite disposizioni di legge o di DPR la cui validità sia stata prorogata dal CCNL, e che contemplino già specifiche indennità.

Le particolari condizioni di lavoro sono:

		N° DIPENDENTI INTERESSATI	SOMME COMPLES. DESTINATE
a1	personale che svolge mansioni di necroforo o di operatore ecologico – compenso previsto: € 12,91 per 12 mensilità	4	€ 374,44
a2	personale part-time della biblioteca per riunioni serali e/o necessità in giorni festivi – compenso previsto: € 12,91 per 12 mensilità	1	€ 154,92
a3	personale dei servizi demografici per turnazione del sabato – compenso previsto: € 12,91 per 12 mensilità	2	€ 309,84
a4	personale scuolabus per articolazione orario – compenso previsto: € 12,91 per 12 mensilità	1	€ 154,92

6. Risorse di cui al CCNL 22.01.2004 art. 36 c. 1 (art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999)

Tali risorse sono destinate a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 1, c. 3 del CCNL 31.03.1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. Da 8 a 11 del C.C.N.L. del 31.03.1999.

Il compenso può essere determinato da un minimo di €. 1.000,00 ad un massimo di €. 2.000,00 annui lordi.

Si conviene di non attribuire le indennità previste dal presente articolo.

7. Risorse di cui al CCNL 22.01.2004 art. 37

Tali risorse sono destinate al finanziamento della produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi e sono ripartite tra il personale con esclusione:

1. dei Responsabili dei Servizi
2. del personale assunto a tempo determinato.

La somma destinata a tali finalità è di **€. 16.200,49.**

Le parti convengono:

- ⇒ di destinare tali risorse al pagamento dei premi legati alla prestazione complessiva individuale, secondo i risultati della valutazione effettuata in base all'utilizzo del piano di valutazione su capacità/competenze;
- ⇒ di subordinare l'erogazione dei premi alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità definiti nella determinazione n. 618/2009 R.G.

LE SOMME NON UTILIZZATE O NON ATTRIBUITE CON RIFERIMENTO ALLE FINALITÀ FIN QUI ESPOSTE SONO PORTATE IN AUMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DELL'ANNO 2010.

8. Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. g

- Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/1994, e successive modifiche ed integrazioni per l'anno corrente ammontano ad un totale di **€. 866,47.=**

- Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/1997, per l'anno corrente ammontano a € **2.000,00.=**
- Le risorse destinate agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni dal D.Lgs. n. 30/2007, per l'anno corrente ammontano a € **115,71.=**

Per la disciplina delle modalità di attribuzione di tali risorse si rimanda ai rispettivi regolamenti comunali.

9. Risorse di cui all'art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999: attivazione di nuovi servizi

Non vengono stanziati somme per tale istituto.

Figino Serenza, lì 18.06.2010

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to ESPOSITO Domenico – Segretario/Direttore Gen./Presidente

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

La R.S.U.

F.to COLOMBO Luigi

F.to D'IPPOLITI Antonella

F.to MOSCATELLI Anna

Le OO.SS.

F.to FALANGA Vincenzo

F.to MERLINI Fiorella

F.to ROMANO Alessandro