



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA

### Centrale di Committenza

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

**Oggetto: Procedura aperta per l'affidamento di servizi sociali del Comune di Senna Comasco, ai sensi dell'art. 60, del D.Lgs. n. 50/2016 con il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa di cui all'art. 95, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 50/2016. Anni scolastici 2019/2020-2020/2021-2021/2022. CIG 7707244AF1.**

### VERBALE N. 3

**Seduta riservata del 21/02/2019**

#### **VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI OFFERTE TECNICHE**

Il giorno 21 febbraio 2019 alle ore 9:00, presso la sede municipale in Figino Serenza (Co), Via XXV Aprile 16, la Commissione Giudicatrice si è riunita, in seduta riservata, per procedere con l'esame e la valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori economici ammessi a partecipare alla procedura di gara in oggetto.

Il Presidente della Commissione Giudicatrice, verificata la presenza di tutti i componenti, nonché del segretario verbalizzante, dà atto della regolare costituzione della Commissione stessa, nominata con determinazione n. 36/R.G. del 29/01/2019 del Responsabile della C.U.C. e dichiara aperti i lavori.

I componenti della Commissione procedono quindi, secondo l'ordine cronologico di presentazione come risultante dalla piattaforma Sintel, ad esaminare le offerte e ad esprimere le proprie valutazioni attribuendo i punteggi in conformità ai criteri previsti al punto 5.1.1. del Disciplinare di gara.

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

<b>ELEMENTI QUALITATIVI: PUNTI MAX 70 di cui:</b>			
<b>CRITERI</b>			<b>PUNTEGGI</b>
<b>A) Organizzazione, programmazione e gestione del servizio oggetto dell'appalto</b>			<b>Max 48 punti</b>
	<b>SOTTOCRITERI</b>	<b>SOTTO-PUNTEGGI</b>	
A1)	Per ogni singolo servizio, descrizione delle modalità organizzative e del progetto di intervento con indicazione della metodologia adottata.	max 14 p.	



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA**Centrale di Committenza**

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

A2)	Descrizione delle modalità organizzative per la gestione del personale: sostituzione del personale, coordinamento (ove richiesto), contenimento del turn-over (con indicazione particolare del supporto garantito e dei benefit riconosciuti), controllo presenze e modalità attraverso cui si intende garantire flessibilità e adattabilità. Dotazione strumentale del personale volta a favorirne l'autonomia e la responsabilizzazione. Breve presentazione della modulistica adottata (max 1 facciata).	max 13 p.	
A3)	Piano della attività di formazione/aggiornamento e supervisione del personale impiegato nel progetto e indicazione delle procedure interne per la valutazione del personale. Eventuale estensione delle proposte formative anche agli operatori.	max 12 p.	
A4)	Dotazione strumentale per ogni singolo servizio (testi, giochi, attrezzature...)	max 9 p.	
<b>B) Proposta di arricchimento dell'offerta</b>			<b>Max punti 22</b>
B1)	Arricchimento dell'offerta, sia in termini quantitativi che di appropriatezza, di risorse aggiuntive e/o migliorative rispetto alle prestazioni richieste nel Capitolato speciale di gara, senza oneri a carico della stazione appaltante.	max 12 p.	
B2)	Innovazioni operative da apportare in ogni singolo servizio e loro fattibilità senza oneri a carico della stazione appaltante.	max 10 p.	

L'attribuzione dei punteggi ai singoli contenuti dell'offerta tecnica avviene assegnando un coefficiente compreso tra zero ed uno, espresso in valori centesimali, a ciascun elemento dell'offerta. Tali coefficienti vengono moltiplicati per i punteggi massimi attribuibili e previsti per ogni parametro o subparametro.

La somma che ne risulta determina il punteggio totale attribuito all'offerta tecnica. Al fine di rendere omogenea l'assegnazione dei punteggi alle diverse offerte per ogni parametro o sub-parametro sopra indicato, sono individuati i seguenti giudizi con relativo coefficiente numerico. Gli stessi ed il relativo coefficiente saranno utilizzati dalla Commissione per la valutazione del progetto tecnico:

GIUDIZIO	COEFFICIENTE
<b>ottimo</b>	<b>1</b>
<b>più che buono</b>	<b>0,9</b>
<b>buono</b>	<b>0,8</b>
<b>più che sufficiente</b>	<b>0,7</b>
<b>sufficiente</b>	<b>0,6</b>
<b>non completamente adeguato</b>	<b>0,5</b>
<b>limitato</b>	<b>0,4</b>



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA**Centrale di Committenza**

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

<b>molto limitato</b>	<b>0,3</b>
<b>minimo</b>	<b>0,2</b>
<b>appena valutabile</b>	<b>0,1</b>
<b>non valutabile</b>	<b>0</b>

La ditta concorrente che non avrà ottenuto almeno 35/70 punti nel punteggio complessivo relativo al progetto tecnico sarà esclusa dalla gara, perché il progetto presentato sarà ritenuto insufficiente.

La Commissione procede quindi ad esaminare l'offerta presentata dall'**Anello Società Cooperativa Sociale** così come risulta dal file caricato sulla piattaforma telematica Sintel.

Dopo attento esame ed approfondita discussione, ciascun componente della Commissione esprime le proprie valutazioni, con conseguente attribuzione dei coefficienti e dei punteggi in conformità a quanto previsto dal Disciplinare di gara, così come di seguito esposto:

**OFFERTA TECNICA DEL CONCORRENTE "L'ANELLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE"****CRITERIO A) ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO OGGETTO DELL'APPALTO****(MAX 48 PUNTI)**

<b>SOTTOCRITERI</b>	<b>PUNTI MAX</b>	<b>Coeffic. Tagliabue</b>	<b>Coeffic. Burgassi</b>	<b>Coeffic. Comin</b>	<b>MEDIA</b>	<b>PUNTI</b>
A1) PER OGNI SINGOLO SERVIZIO, DESCRIZIONE DELLE MODALITA' ORGANIZZATIVE E DEL PROGETTO DI INTERVENTO CON INDICAZIONE DELLA METODOLOGIA ADOTTATA.	<b>14</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>12,60</b>
<b>NOTE: Con riferimento al modello operativo adottato gli obiettivi sono declinati in maniera dettagliata e pertinente e le attività previste sono descritte in modo completo.</b>						
A2) DESCRIZIONE DELLE MODALITA' ORGANIZZATIVE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE: SOSTITUZIONE DEL PERSONALE, COORDINAMENTO (OVE RICHIESTO), CONTENIMENTO DEL TURN-OVER (CON INDICAZIONE PARTICOLARE DEL SUPPORTO GARANTITO E DEI BENEFIT RICONOSCIUTI), CONTROLLO PRESENZE E MODALITA' ATTRAVERSO CUI SI INTENDE GARANTIRE FLESSIBILITA' E ADATTABILITA'. DOTAZIONE STRUMENTALE DEL PERSONALE VOLTA A FAVORIRNE L'AUTONOMIA E LA RESPONSABILIZZAZIONE. BREVE PRESENTAZIONE DELLA MODULISTICA ADOTTATA (MAX 1 FACCIATA).	<b>13</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>7,8</b>
<b>NOTE: Vengono descritte modalità di supporto professionale adeguate mentre maggiormente carenti sono gli incentivi economici/benefit. La dotazione strumentale è minima.</b>						



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA**Centrale di Committenza**

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

A3) PIANO DELLA ATTIVITA' DI FORMAZIONE /AGGIORNAMENTO E SUPERVISIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO NEL PROGETTO E INDICAZIONE DELLE PROCEDURE INTERNE PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE. EVENTUALE ESTENSIONE DELLE PROPOSTE FORMATIVE ANCHE AGLI OPERATORI	12	0,8	0,8	0,8	0,8	9,6
<b>NOTE: I piani formativi proposti sono adeguati e consistenti e l'attività di supervisione è strutturata in modo da garantire un buon accompagnamento degli operatori. Le procedure per la valutazione del personale sono essenziali.</b>						
A4) DOTAZIONE STRUMENTALE PER OGNI SINGOLO SERVIZIO (TESTI, GIOCHI, ATTREZZATURE)	9	0,8	0,8	0,8	0,8	7,2
<b>NOTE: Vengono indicati adeguati strumenti e materiali messi a disposizione per l'espletamento dei servizi.</b>						

**CRITERIO B) PROPOSTA DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA****(MAX 22 PUNTI)**

SOTTOCRITERI	PUNTI MAX	Coeffic. Tagliabue	Coeffic. Burgassi	Coeffic. Comin	MEDIA	PUNTI
B1) ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA, SIA IN TERMINI QUANTITATIVI CHE DI APPROPRIATEZZA, DI RISORSE AGGIUNTIVE E/O MIGLIORATIVE	12	0,8	0,8	0,8	0,8	9,60
<b>NOTE: Vengono indicate diverse proposte aggiuntive coerenti e rispondenti a reali necessità dei servizi oggetto dell'appalto.</b>						
B2) INNOVAZIONI OPERATIVE DA APPORTARE IN OGNI SINGOLO SERVIZIO E LORO FATTIBILITA' SENZA ONERI A CARICO DELLA STAZIONE APPALTANTE	10	0,9	0,9	0,9	0,9	9
<b>NOTE: Le proposte sono innovative e indicate alle esigenze del territorio.</b>						

La Commissione procede quindi ad esaminare l'offerta presentata da **Stripes Cooperativa Sociale Onlus** così come risulta dal file caricato sulla piattaforma telematica Sintel.



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA**Centrale di Committenza**

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

Dopo attento esame ed approfondita discussione, ciascun componente della Commissione esprime le proprie valutazioni, con conseguente attribuzione dei coefficienti e dei punteggi in conformità a quanto previsto dal Disciplinare di gara, così come di seguito esposto:

**OFFERTA TECNICA DEL CONCORRENTE “STRIPES COOPERATIVA SOCIALE ONLUS”****CRITERIO A) ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO OGGETTO DELL'APPALTO****(MAX 48 PUNTI)**

SOTTOCRITERI	PUNTI MAX	Coeffic. Tagliabue	Coeffic. Burgassi	Coeffic. Comin	MEDIA	PUNTI
A1) PER OGNI SINGOLO SERVIZIO, DESCRIZIONE DELLE MODALITA' ORGANIZZATIVE E DEL PROGETTO DI INTERVENTO CON INDICAZIONE DELLA METODOLOGIA ADOTTATA.	14	0,9	0,9	0,9	0,9	12,60
<b>NOTE: Con riferimento al modello operativo adottato gli obiettivi sono declinati in maniera dettagliata e pertinente e le attività previste sono descritte in modo completo.</b>						
A2) DESCRIZIONE DELLE MODALITA' ORGANIZZATIVE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE: SOSTITUZIONE DEL PERSONALE, COORDINAMENTO (OVE RICHIESTO), CONTENIMENTO DEL TURN-OVER (CON INDICAZIONE PARTICOLARE DEL SUPPORTO GARANTITO E DEI BENEFIT RICONOSCIUTI), CONTROLLO PRESENZE E MODALITA' ATTRAVERSO CUI SI INTENDE GARANTIRE FLESSIBILITA' E ADATTABILITA'. DOTAZIONE STRUMENTALE DEL PERSONALE VOLTA A FAVORIRNE L'AUTONOMIA E LA RESPONSABILIZZAZIONE. BREVE PRESENTAZIONE DELLA MODULISTICA ADOTTATA (MAX 1 FACCIATA).	13	0,8	0,8	0,8	0,8	10,4
<b>NOTE: Vengono individuati strumenti di supporto personale ed organizzativo oltreché economico, vantaggiosi per gli operatori. La dotazione strumentale è adeguata.</b>						
A3) PIANO DELLA ATTIVITA' DI FORMAZIONE /AGGIORNAMENTO E SUPERVISIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO NEL PROGETTO E INDICAZIONE DELLE PROCEDURE INTERNE PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE. EVENTUALE ESTENSIONE DELLE PROPOSTE FORMATIVE ANCHE AGLI OPERATORI	12	0,8	0,8	0,8	0,8	9,6
<b>NOTE: I piani formativi proposti sono adeguati e molto consistenti e l'attività di supervisione è strutturata in modo da garantire un buon accompagnamento degli operatori. Le procedure per la valutazione del personale sono essenziali e in parte incoerenti con quanto richiesto nel capitolato.</b>						
A4) DOTAZIONE STRUMENTALE PER OGNI SINGOLO SERVIZIO (TESTI, GIOCHI, ATTREZZATURE)	9	0,9	0,9	0,9	0,9	8,1



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA**Centrale di Committenza**

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

<b>NOTE: Vengono indicati numerosi e diversificati strumenti e materiali messi a disposizione per l'espletamento dei servizi.</b>	

**CRITERIO B) PROPOSTA DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA****(MAX 22 PUNTI)**

SOTTOCRITERI	PUNTI MAX	Coeffic. Tagliabue	Coeffic. Burgassi	Coeffic. Comin	MEDIA	PUNTI
B1) ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA, SIA IN TERMINI QUANTITATIVI CHE DI APPROPRIATEZZA, DI RISORSE AGGIUNTIVE E/O MIGLIORATIVE	12	0,6	0,6	0,6	0,6	7,2
<b>NOTE: Le proposte migliorative sono coerenti con il servizio ma non particolarmente arricchenti l'offerta.</b>						
B2) INNOVAZIONI OPERATIVE DA APPORTARE IN OGNI SINGOLO SERVIZIO E LORO FATTIBILITA' SENZA ONERI A CARICO DELLA STAZIONE APPALTANTE	10	0,9	0,9	0,9	0,9	9
<b>NOTE: Le proposte sono innovative e indicate alle esigenze del territorio.</b>						

La Commissione procede quindi ad esaminare l'offerta presentata dalla **Cooperativa Sociale Progetto Sociale s.c. Onlus** così come risulta dal file caricato sulla piattaforma telematica Sintel.

Dopo attento esame ed approfondita discussione, ciascun componente della Commissione esprime le proprie valutazioni, con conseguente attribuzione dei coefficienti e dei punteggi in conformità a quanto previsto dal Disciplinare di gara, così come di seguito esposto:

**OFFERTA TECNICA DEL CONCORRENTE "COOPERATIVA SOCIALE PROGETTO SOCIALE SC ONLUS"****CRITERIO A) ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO OGGETTO DELL'APPALTO****(MAX 48 PUNTI)**

SOTTOCRITERI	PUNTI MAX	Coeffic. Tagliabue	Coeffic. Burgassi	Coeffic. Comin	MEDIA	PUNTI
A1) PER OGNI SINGOLO SERVIZIO, DESCRIZIONE DELLE MODALITA' ORGANIZZATIVE E DEL PROGETTO DI INTERVENTO CON INDICAZIONE DELLA METODOLOGIA ADOTTATA.	14	0,9	0,9	0,9	0,9	12,60



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA**Centrale di Committenza**

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

<b>NOTE: Con riferimento al modello operativo adottato gli obiettivi sono declinati in maniera dettagliata e pertinente e le attività previste sono descritte in modo completo.</b>						
A2) DESCRIZIONE DELLE MODALITA' ORGANIZZATIVE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE: SOSTITUZIONE DEL PERSONALE, COORDINAMENTO (OVE RICHIESTO), CONTENIMENTO DEL TURN-OVER (CON INDICAZIONE PARTICOLARE DEL SUPPORTO GARANTITO E DEI BENEFIT RICONOSCIUTI), CONTROLLO PRESENZE E MODALITA' ATTRAVERSO CUI SI INTENDE GARANTIRE FLESSIBILITA' E ADATTABILITA'. DOTAZIONE STRUMENTALE DEL PERSONALE VOLTA A FAVORIRNE L'AUTONOMIA E LA RESPONSABILIZZAZIONE. BREVE PRESENTAZIONE DELLA MODULISTICA ADOTTATA (MAX 1 FACCIATA).	13	0,7	0,7	0,7	0,7	9,1
<b>NOTE: Vengono descritte modalità di supporto professionale adeguate mentre maggiormente carenti sono gli incentivi economici/benefit. La dotazione strumentale è sufficientemente adeguata.</b>						
A3) PIANO DELLA ATTIVITA' DI FORMAZIONE /AGGIORNAMENTO E SUPERVISIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO NEL PROGETTO E INDICAZIONE DELLE PROCEDURE INTERNE PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE. EVENTUALE ESTENSIONE DELLE PROPOSTE FORMATIVE ANCHE AGLI OPERATORI	12	0,8	0,8	0,8	0,8	9,6
<b>NOTE: I piani formativi proposti sono adeguati e l'attività di supervisione è strutturata in modo da garantire un buon accompagnamento degli operatori. Le procedure per la valutazione del personale sono descritte in modo corretto.</b>						
A4) DOTAZIONE STRUMENTALE PER OGNI SINGOLO SERVIZIO (TESTI, GIOCHI, ATTREZZATURE)	9	0,5	0,5	0,5	0,5	4,5
<b>NOTE: La dotazione strumentale non risulta essere adeguata per tutti i servizi richiesti.</b>						

**CRITERIO B) PROPOSTA DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA****(MAX 22 PUNTI)**

SOTTOCRITERI	PUNTI MAX	Coeffic. Tagliabue	Coeffic. Burgassi	Coeffic. Comin	MEDIA	PUNTI
B1) ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA, SIA IN TERMINI QUANTITATIVI CHE DI APPROPRIATEZZA, DI RISORSE AGGIUNTIVE E/O MIGLIORATIVE	12	0,9	0,9	0,9	0,9	10,8



PROVINCIA DI COMO

COMUNE DI  
FIGINO SERENZA

### Centrale di Committenza

(Convenzione, ai sensi dell'art. 33 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006, tra i Comuni di Figino Serenza – Capofila, Senna Comasco e Novedrate)

<b>NOTE: Vengono indicate numerose proposte aggiuntive coerenti e rispondenti a reali necessità dei servizi oggetto dell'appalto.</b>							
B2) INNOVAZIONI OPERATIVE DA APPORTARE IN OGNI SINGOLO SERVIZIO E LORO FATTIBILITA' SENZA ONERI A CARICO DELLA STAZIONE APPALTANTE	<b>10</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>6</b>	
<b>NOTE: /</b>							

Alle ore 12:00 la Commissione stabilisce di sospendere i lavori e di aggiornare la seduta alle ore 9:00 del 14 marzo 2019 per la ripresa degli stessi con la prosecuzione delle operazioni di esame e valutazione dell'ultima offerta tecnica.

Di quanto precede è redatto il seguente verbale che consta di n. 8 facciate, sottoscritto dalla Commissione Giudicatrice.

PRESIDENTE DI COMMISSIONE

(F.to Dott.ssa Elena Tagliabue)

MEMBRO

(F.to Dott.ssa Nadia Burgassi)

MEMBRO

(F.to Sig.ra Giuseppina Comin)

SEGRETARIO

(F.to Sig.ra Elisabetta Colombo)